

Allegato "A"

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 57/87

SI RENDE NOTO CHE

IL COMUNE DI MAFALDA (CB) HA RICHiesto DI PORRE IN ESSERE LE PROCEDURE, AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/87, PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE, IN NUMERO DOPPIO RISPETTO AI POSTI DA COPRIRE, E L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER N. 1 UNITA' CON LA QUALIFICA DI "OPERAIO SPECIALIZZATO", CATEGORIA DI ACCESSO B, POSIZIONE ECONOMICA B1.

Attività di competenza prevalente

Manutenzione, riparazione e conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici (per il trasporto di materiali e/o persone) e impianti di custodia e manutenzione del patrimonio comunale.

CCNL applicato

Comparto funzioni locali 21/05/2018

Durata contratto

Tempo indeterminato

Orario di lavoro

36 ore settimanali

Modalità e contenuti della prova di idoneità

Prova pratica attitudinale e sperimentazioni lavorative e prova orale i cui contenuti sono definiti dalla Commissione con riferimento a quelle previste nelle declaratorie e nei mansionari per le categorie giuridiche e le figure professionali del comparto degli enti locali.

Requisiti generali, specifici e particolari per la partecipazione

Requisiti generali:

- a) *età non inferiore ai 18 anni;*
- b) *cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, 7 febbraio 1994, n. 174;*

- c) *titolo di studio della scuola dell'obbligo/diploma Istruzione secondaria di 1° grado (scuola media inferiore). Per la verifica dell'avvenuto assolvimento dell'obbligo scolastico conseguito nei paesi extracomunitari si dovrà allegare la dichiarazione di valore in loco rilasciata dal consolato italiano del paese nel quale il titolo è stato conseguito;*
- d) *idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento della mansione);*
- e) *godimento dei diritti civili e politici;*
- f) *non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;*
- g) *non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;*
- h) *non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;*
- i) *per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;*
- l) *per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, i precedenti punti e), f), h) ed i) si applicano solo in quanto compatibili;*
- m) *per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta, altresì, una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità;*
- n) *resta ferma la facoltà dell'Amministrazione richiedente di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.*

Requisito specifico:

- a1) *essere nello stato di disoccupazione e quindi utilmente inseriti nell'elenco anagrafico istituito presso i competenti Centri per l'Impiego della Regione Molise, così come previsto dall'art. 7 e art. 54, comma 2, della D.G.R. n. 717/2013. L'anzianità di disoccupazione sarà valutata e calcolata secondo le norme in materia succedutesi nel tempo (D.lgs. n. 181/2000 e ss.mm. e ii., D.lgs. n. 150/2015 e ss.mm. e ii., Legge n. 26/2019 e Circolare ANPAL n. 01/2019). Trattandosi di assunzioni a tempo indeterminato è data la possibilità di partecipare a coloro che risultano occupati a tempo indeterminato sempreché conservino il diritto alla sospensione o conservazione dello stato di disoccupazione previsto dalle vigenti norme di riferimento.*

Requisiti particolari per la partecipazione richiesti dal Comune di Mafalda

- *Attestato di addetto alla conduzione di escavatori idraulici e caricatori frontali;*
- *Attestato di addetto alla conduzione di piattaforme di lavoro elevabili;*
- *Attestato di addetto alla conduzione di trattori agricoli o forestali;*
- *Attestato di addetto all'utilizzo di attrezzature per giardinaggio, motoseghe e decespugliatori;*
- *Attestato di addetto alla conduzione di carrelli industriali semoventi;*
- *Possesso di patenti: B – D – CQC.*

I sopracitati requisiti generali, specifici e particolari devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso.

I candidati aventi diritto saranno avviati a selezione in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, ai sensi dell'art. 25 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 per poi essere convocati direttamente dal Comune di Mafalda (CB) per le prove selettive.

In caso di parità di punteggio in graduatoria prevarrà il candidato con maggiore anzianità di iscrizione nello stato di disoccupazione.

Modalità di partecipazione e presentazione delle domande di adesione

Il giorno 22/08/2022, dalle ore 09:00 alle ore 12:00 e dalle ore 15:30 alle ore 17:00, gli interessati all'avviamento a selezione, in possesso dei requisiti generali, specifici e particolari, dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione al Centro per l'Impiego di Termoli, sito in Termoli alla via Corsica n. 202, utilizzando il modello allegato al presente Avviso.

Per coloro che risultano iscritti negli elenchi anagrafici come sopra esplicitato, tenuti dai competenti Centri per l'Impiego di Campobasso o Isernia, ove intendano partecipare se in possesso dei requisiti richiesti, dovranno produrre anche la dichiarazione di elezione di domicilio speciale, utilizzando l'apposito modello allegato alla domanda di adesione (art. 54, comma 4, DGR n. 717/2013 e ss.mm. e ii.).

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Documenti da allegare:

- Documento d'identità;*
- Modello ISEE in corso di validità riferito al nucleo familiare di appartenenza, rilasciato dall'INPS senza difformità. **La mancata presentazione dell'ISEE non consentirà il calcolo del punteggio e quindi l'inserimento in graduatoria. Non sarà accettata la DSU.***

*È necessario, inoltre, allegare pertinente documentazione, ove si voglia far valere ai fini della **quantificazione del punteggio, alternativamente**, la ricorrenza di situazioni particolari quali:*

- A) coniugi, entrambi disoccupati o in conservazione/sospensione dello stato di disoccupazione secondo le vigenti norme di riferimento, con due o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare, autocertificando la relazione familiare e la condizione reddituale utilizzando il modello D1;*
- B) soggetto appartenente a nucleo familiare monoparentale così come definito dalle disposizioni contenute nella DGR Molise n. 717 del 30/12/2013¹, autocertificando la relazione familiare e la condizione reddituale utilizzando il modello D2;*

In merito ai requisiti particolari di partecipazione richiesti dal Comune di Mafalda è necessario allegare documentazione riferita agli attestati e possesso patente.

Modalità di svolgimento delle procedure per la formulazione delle graduatorie per l'avviamento numerico

Il competente Servizio del Centro per l'Impiego di Termoli, raccolte le adesioni e previa esclusione delle domande inammissibili, predisporrà la graduatoria unica in conformità ai criteri di cui alla tabella "D" della deliberazione di Giunta regionale del Molise n. 717/2013, approvandola e pubblicandola.

¹ la famiglia con un solo genitore (libero/a, vedovo/a, divorziato/a o separato/a) aventi una o più delle seguenti persone a carico: - figlio minorenni convivente e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale; - figlio maggiorenne convivente e a carico, fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalido civile e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalido di guerra, invalido civile di guerra e invalido per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; - fratelli e sorelle minorenni conviventi fino al compimento del ventiseiesimo anno di età o senza limiti di età, se invalidi civili e del lavoro, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 66% ovvero invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi per servizio, con minorazioni ascritte dalla IV alla III categoria di cui alle tabelle annesse al T.U. approvato con D.P.R. 915/78; - genitori o ascendenti conviventi a carico. 2. Per carico familiare si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore o della lavoratrice interessati per persone conviventi e prive di reddito, con esclusione dei redditi non asseguettabili ai fini IRPEF.

Gli elementi e i parametri che concorrono alla formazione della graduatoria, così come definiti con deliberazione di Giunta n. 717 del 30/12/2013 della Regione Molise sono:

- anzianità di iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Molise. Tale anzianità sarà valutata e calcolata secondo le vigenti norme in materia succedutesi nel tempo (D.lgs. n. 181/2000 e ss.mm. e ii., D.lgs. n. 150/2015 e ss.mm. e ii., Legge n. 26/2019 e Circolare ANPAL n. 01/2019);*
- ISEE in corso di validità;*
- alternativamente, eventuali particolari situazioni sopra descritte (lettera A) o B)) ove correttamente richieste, documentate autocertificando inoltre la relazione familiare e la condizione reddituale.*

Il soggetto con punteggio minore precede in graduatoria quello con punteggio maggiore, nel rispetto dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale del Molise n. 717 del 30/12/2013.

Oltre a quelli già indicati costituiscono motivi di esclusione:

- domande incomplete o non correttamente compilate;*
- domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;*
- domande presentate con modalità o formato diverso rispetto a quanto richiesto dal presente Avviso;*
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;*
- mancanza dei requisiti obbligatori per accedere alla selezione o di quelli richiesti dal Comune di Mafalda;*
- mancanza del requisito specifico dell'utile inserimento nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di competenza così come specificato al punto a1) del presente Avviso.*

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.

Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB.

La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: dpo@regione.molise.it.

Il Titolare del trattamento è la Regione Molise - con sede in via Genova. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore competente dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro, Dott. Vincenzo Rossi.

Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi afferente all'avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.lgs. 30/03/2001, n. 165 - ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c), e dell'art. 9, comma 2, lett. h), del Regolamento 2016/679/UE.

I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati personali pertinenti, non eccedenti e adeguatamente anonimizzati, saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia Regionale Molise Lavoro (link: <http://www.agenziamoliselavoro.it>).

I dati dei candidati avviati a selezione presso l'Ente saranno comunicati allo stesso limitatamente ai dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome e Cognome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio, n. telefono, cellulare, e-mail).

Il periodo di conservazione, ai sensi dell'articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato:

- per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti;*
- per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia;*
- per l'eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.*

Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l'interessato potrà chiedere l'accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà, inoltre, esercitare il diritto alla portabilità dei dati.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali, con sede a Roma.

Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

I dati che l'interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta, pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.

Agenzia Regionale Molise Lavoro
Il Direttore

Dott. Vincenzo Rossi

*(documento sottoscritto con firma digitale,
a norma del D.lgs. n. 82/05)*