

COMUNE DI MAFALDA

VERBALE N. 2 DEL 04/03/2021

L'anno 2021, il giorno 4 del mese di marzo alle ore 9,00 l'organo di revisione del comune di Mafalda si è costituito presso il proprio studio, per esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione della giunta comunale n. 1 del 08/01/2021 avente ad oggetto "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023".

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 1/2021;

Dato atto della normativa richiamata nel progetto di deliberazione citato ed in particolare l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) e il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali;

Considerato che

- secondo l'art. 6 comma 3 del citato decreto "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turnover inferiore al 100 per cento."
- dai conteggi effettuati e riportati nell'allegato A) alla proposta di deliberazione, secondo la nuova disciplina e tenuto conto di quanto previsto dalla circolare del Ministero dell'Interno 21/10/2020, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 34,20 e che pertanto il Comune si pone al di sopra sia del primo "valore soglia" che del secondo limite previsto dall'art. 6 del DPCM
- pertanto che il Comune di Mafalda è tenuto a programmare un piano di rientro rispetto alle spese di personale, allo scopo di rientrare entro il 2025 entro il secondo "valore soglia" previsto dal Decreto
- nella proposta viene indicato che:
 - sulla base delle stime previsionali previste per il triennio 2021-2023 le entrate del comune si manterranno sui valori attuali;
 - si avrà una riduzione del suddetto rapporto in conseguenza di n. 2 cessazioni di personale a tempo indeterminato avutesi nel 2019-2020 e di n 1 cessazione che avverrà nel 2021;
 - non vengono programmate nuove assunzioni ma si intende aumentare temporaneamente l'orario di lavoro del personale part time attualmente in servizio nonché utilizzare personale di altro Comune ai sensi delle normative vigenti;
 - il limite di spesa del personale corrispondente alla media del triennio 2011/2013 ammonta ad € 457.115,23 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2021-2023 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
 - è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale che ha dato esito negativo;
 - per il triennio 2021/2023 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie risponderanno ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dalla normativa vigente;

- sulla base delle predette cessazioni, il comune prevede che il rapporto percentuale avrà i seguenti valori:
2021: 26,60 %
2022: 29,27 %
2023: 25,79 %
2024: 25,79 %
2025: 25,79 %

Verificato che entro il 2025 il rapporto dovrebbe rientrare entro il secondo “valore soglia” (Tabella 3 della circolare);

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dei responsabili del servizio ai sensi dell’art. 49 1° comma del TU D.lgs 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso esprime parere positivo alla proposta di deliberazione di giunta n. 1 dell’08/01/2021 relativa al piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 del comune di Mafalda.

Raccomanda inoltre che nel corso dell’attuazione del piano triennale fabbisogno del personale 2021/2023 venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale con l’adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio

Alle ore 12.30 la verifica è conclusa

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Lorenza Brienza

