



COMUNE DI MAFALDA

(Provincia di Campobasso)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2021

Premesso che:

- l'art. 8 comma 6 del CCNL del 21/05/2018 del personale non dirigente del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, richiede una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da inviare al Revisore dei Conti assieme all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato di parte economica;
- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. N. 165/2001, modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009, prevede che a corredo di ogni Contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e che tali relazioni vengano certificate dagli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.L. 165/2001;

Vista la Circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – ad oggetto “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165 del 2001)” la quale – sostanzialmente – stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Allo scopo sopra esposto ed esaminata l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo economico 2021, riportata nel verbale del 10-12-2021 sottoscritto dalla parte pubblica e dalla parte sindacale, si riportano di seguito le predette relazioni relative all'ipotesi di accordo collettivo decentrato.

Si precisa che le relazioni che seguono vengono redatte in prima battuta sull'ipotesi di CCDI per l'invio dello stesso al Revisore dei Conti, ai sensi del citato art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018. Successivamente, le medesime relazioni verranno poste anche a corredo del testo definitivo dell'accordo, qualora non vi dovessero essere rilievi da parte degli organi preposti ai controlli e sempre che il testo definito sia identico all'ipotesi.

PARTE PRIMA - Relazione illustrativa

Sul Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate.

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE:

Periodo temporale di vigenza	2021 economico
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA: Dott.ssa Simona Casolino– Presidente PARTE SINDACALE: ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE: CGIL FP CISL FP UIL FP CSA Regionale

Soggetti destinatari		Personale dipendente Comune di Mafalda
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021
Rispetto iter, adempimenti procedurali, atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con nota viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Mafalda l'ipotesi di CCDI parte economica 2021 sottoscritta in data 10/12/2021, corredata dalle presenti relazioni e viene contestualmente richiesto il parere di competenza del Revisore.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lett. a) del d.lgs. n. 33/2013. Il P.T.T.I. (parte del PTPC) anni 2021-2023 è stato adottato (Delibera Giunta n. 14 del 31/03/2021)
		È stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance E' stato adottato il Piano degli obiettivi e delle performance per il triennio 2021-2023 ed obiettivi 2021 con deliberazione di G.C. n.32 del 03/06/2021

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

A) Illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo 2021

Nell'ipotesi di destinazione delle risorse (parte economica 2021) sono stati trattati i seguenti istituti relativamente alla destinazione delle relative risorse:

- indennità di comparto
- progressioni economiche storiche
- progressioni economiche per annualità in corso
- indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies c.2 del CCNL 2018)
- indennità condizioni di lavoro e maneggio valori
- utilizzo delle somme residue per produttività (premi correlati alla performance organizzativa ed individuale);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Ipotesi Destinazione risorse decentrate anno 2021			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	€ 3.166,72		€ 3.166,72
Indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000	€ -		€ -
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)	€ -	€ -	€ -

Indennità direzione staff (se ancora percepita)	€ -	€ -	€ -
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	€ 9.512,42	€ -	€ 9.512,42
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	€ 3.581,00		€ 3.581,00
Indennità turno	€ -		€ -
Indennità reperibilità			€ -
Indennità condizioni di lavoro e maneggio valori	€ 900,00		€ 900,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018	€ 845,00		€ 845,00
Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	€		€
Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018	€ -		€ -
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933	€ -		€ -
Compensi al personale delle case da gioco	€ -		€ -
Incentivo notificazione atti	€ -		€ -
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa e individuale	€ 10.761,65		€ 10.761,65
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG			€ -
Compensi previsti da disposizioni di legge	€ 14.236,00		€ 14.236,00
TOTALE	€ 43.002,79		€ 43.002,79

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Detratte tutte le somme occorrenti per il pagamento delle indennità e degli emolumenti con carattere fisso, le quote residue del fondo vengono destinate alla remunerazione delle indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni lavoro, alla progressione economica nonché alla performance. La scelta degli obiettivi da raggiungere e remunerare, il valore assegnato all'obiettivo sono stabiliti e poi valutati da ciascun Responsabile di Servizio mediante l'utilizzo di schede di valutazione o altra documentazione equipollente. La previsione appare coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione della somma stanziata per ogni progetto è strettamente legata al raggiungimento dell'obiettivo per il quale esso è stato implementato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2021 si è stabilito di avviare la procedura per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per una quota selezionata di dipendenti a valere sul fondo 2021 con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di stipula dell'accordo definitivo annualità 2021 come previsto dal vigente CCNL. A tal fine viene disposto l'utilizzo di un importo di cui alla parte stabile del fondo pari ad Euro 3.581,00.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto Decentrato conferma le scelte dell'Amministrazione, rivolte a riconoscere ai dipendenti comunali, in maniera significativa e non meramente simbolica, compensi accessori legati alla qualità della prestazione lavorativa, al raggiungimento degli obiettivi prefissati, all'incremento quali-quantitativo dei servizi offerti alla collettività e all'assunzione di specifiche e diversificate responsabilità. Scopo della contrattazione decentrata in oggetto è la destinazione di risorse disponibili all'incentivazione del miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Comune di Mafalda non ha dirigenti.

E' assicurato il rispetto del tetto massimo nell'ammontare del fondo rispetto all'annualità 2016 (art. 23 D.lgs. 75/2017)

Relazione tecnico-finanziaria

Sul fondo risorse decentrate dell'anno 2021

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 282 del 11/11/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	21.552,91
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	629,09
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (incentivo funzioni tecniche)	14.236,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (economie fondo anno precedente)	6.584,79
Totale risorse variabili	21.449,88
FONDO ANNO 2021	43.002,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare dell'art. 67 del CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018, in € **21.552,91**

Unico importo consolidato di cui all'art. 67 CCNL del 21 maggio 2018, quantificato in **Euro 20.404,00**

Sono inoltre stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67, c.2 lett. a)	596,00
Incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015)	832,00
RIA personale cessato (art. 67 comma 2 lett.c)	1.328,21
totale	2.756,21

TOTALE RISORSE PARTE STABILE 2021: € 23.160,21

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni / convenzioni / compensi ISTAT	0
specifiche disposizioni di legge (art. 67.3 CCNL)	0
Incentivi tecnici art. 113 d.lgs. 50/2016	14.236,00
Frazioni RIA personale cessato	629,09
Integrazione 1,2%	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0

Somme non utilizzate l'anno precedente	6.584,79
TOTALE	21.449,88

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.160,21
Risorse variabili	21.449,88
Totale fondo tendenziale	44.610,09
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse	1.607,30
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	1.607,30
C) Fondo sottoposto a certificazione	43.002,79
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	21.552,91
Risorse variabili	21.449,88
Totale Fondo sottoposto a certificazione	43.002,79

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non risultano risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni storiche effettuate negli anni precedenti	€ 9.512,42
Indennità di comparto	€ 3.166,72
Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.lgs. 50/2016	€ 14.236,00
Totale	€ 26.915,14

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo per l'anno 2021

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Progressione economica orizzontale (anno in corso)	€ 3.581,00
Indennità condizioni di lavoro e maneggio valori	€ 900,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL	€ 845,00
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa e individuale	€ 10.761,65
TOTALE	€ 16.087,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 26.915,14
Somme specificamente regolate dalla contrattazione integrativa	€ 16.087,65
TTOALE COMPLESSIVO FONDO 2021	€43.002,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa trovano copertura nelle risorse stabili del fondo.

b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 si è stabilito di avviare la procedura per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per una quota selezionata di dipendenti a valere sul fondo 2021 con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di stipula dell'accordo definitivo annualità 2021 come previsto dal vigente CCNL. A tal fine viene disposto l'utilizzo di un importo di cui alla parte stabile del fondo pari ad Euro 3.581,00.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDI 2016 E 2021

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2021	DIFFERENZA
Risorse stabili	19.354,00	21.552,91	2.198,91
Risorse variabili sottoposte a limite	1.400,00	629,09	-770,91
TOTALE	20.754,00	22.182,00	1428,00

(A) E' stato disposto l'aumento della parte stabile del fondo rispetto al fondo dell'anno precedente ai sensi CCNL 21.05.2018 art. 67, c.2 lett.b) per un importo di € **1.428,00** relativo al differenziale delle posizioni di sviluppo a seguito degli aggiornamenti contrattuali, nonché per incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) Tali incrementi per espressa previsione normativa e di CCNL non è soggetto al rispetto del limite del fondo 2016.

MODULO IV

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate e sono previste ai rispettivi capitoli di bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Considerato che l'art. 23 – comma 2 – del D.Lgs. nr. 75/2017 così recita:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la

valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...”

Il fondo 2021 è stato determinato con determinazione n. 282 del 11/11/2021 e rientra nel limite di spesa del Fondo dell'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si attesta che le risorse inserite nel contratto integrativo sono disponibili nel bilancio di previsione 2021-2023.

Mafalda, li 22-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to (Dott. Giacomo MATASSA)

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
f.to (D.ssa Simona CASOLINO)