



COMUNE DI MAFALDA

(Provincia di Campobasso)

Via della Fermezza, 5 - c.a.p. 86030 - P.IVA 00225240704

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA

ACCORDO DEFINITIVO

ANNO 2021

Verbale n.2/2021

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre (28/12/2021)** alle ore 16:00, le Delegazioni trattanti di questo Comune, dopo essersi riunite in videoconferenza mediante la piattaforma Zoom, costituite e composte ai sensi dell'Art. 7 del C.C.N.L. del Comparto «Funzioni locali» sottoscritto in data 21/05/2018, nelle seguenti persone:

dott.ssa Simona Casolino – Segretario comunale - Presidente delegazione parte pubblica

Cristian Lupicino	delegato	CGIL - FP
Marco Fontana	delegato	CISL – FP
Tecla Boccardo		UIL FP
Ettore Cibelli		CSA Regionale

LE PARTI

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visto il C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni - Autonomie Locali", definitivamente stipulato in data 31 marzo 1999;

Visto il C.C.N.L., successivo a quello del 1° aprile 2000, siglato in data 14.09.2000;

Visto il C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.69 del 23/10/2021, avente ad oggetto "Nomina delegazione trattante di parte pubblica";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.83 del 24/11/2021, avente ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa decentrata fondo 2021. Direttiva alla delegazione trattante";

Dato atto che sulla determina di costituzione del fondo si è espresso con parere favorevole il Revisore dei Conti in data 23/11/2021 (verbale n. 04);

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.100 del 27/12/2021, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica – anno 2021";

Le parti prendono atto della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 determinate con determinazione n. R.G. 282 dell'11.11.2021.

In particolare, il fondo complessivo ammonta ad **Euro 43.002,79**.

La parte sindacale chiede che vengano liquidate, innanzitutto, le indennità fisse e ricorrenti dell'anno 2020.

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2021

PREMESSO CHE:

- l'Art. 67 del C.C.N.L. del comparto del personale Funzioni Locali, definitivamente stipulato in data 21 maggio 2018, definisce il sistema di costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- Le risorse disponibili per il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate disponibili) relativo all'anno **2021** trovano imputazione all'apposito capitolo **del bilancio di previsione annualità 2021**. Tale fondo è stato determinato ai sensi dell'art.67 C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
- E' previsto un importo a carico della parte stabile del fondo di Euro 3.166,72 per indennità di comparto;
- E' previsto un importo a carico della parte stabile del fondo di Euro 9.512,72 per progressioni economiche già attribuite;
- E' altresì previsto un importo a carico del fondo per incentivi per la progettazione ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett k) CCNL 1998-2001 ed ai sensi dell'art. 92, commi 5 e 6 del D.lgs. 163/2006 (risorse variabili finalizzate) pari ad € 14.236,00;
- La parte restante del fondo anno 2021 (**Euro 16.087,65**) sarà destinata a finanziare i seguenti istituti,

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

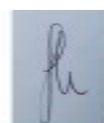
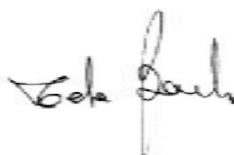
1) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO E MANEGGIO VALORI

Il Fondo, determinato in complessivi **€ 900,00 (euro novecento/00)** =, finanzia una serie di istituti contrattuali.

1.1) Indennità di maneggio valori (€ 1,05 per ogni giorno di effettiva presenza, v. art. 32 CCDI del 20.12.2019)

-espletamento attività implicante maneggio valori

CSA
mo



Il maneggio valori diviene rilevante ai fini della corresponsione di tale indennità unicamente nel caso di nomina ad economo o agente contabile. Per la misura dell'indennità si tiene conto della media giornaliera come risultante dal rendiconto dell'agente contabile.

1.2) Indennità di rischio (€ 1,00 per ogni giorno di effettiva presenza, v. art. 32 CCDI del 20.12.2019) per la figura professionale appartenente alla categoria A1;

1.3) Indennità di disagio (€ 1,00 per ogni giorno di effettiva presenza, v. art. 32 CCDI del 20.12.2019) per la figura professionale appartenente alla categoria A1 che svolge attività di autista scuolabus in via temporanea, con orario di lavoro articolato su più fasce orarie;

2) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70 quinquies comma 2 CCNL)

Il compenso è destinato a remunerare i dipendenti che hanno specifiche responsabilità attribuite agli stessi con atto formale e derivanti dalle qualifiche di: **Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Responsabile dell'Ufficio Elettorale Comunale, Responsabile dei Tributi**. Pertanto, ai dipendenti interessati verranno corrisposte le indennità per specifiche responsabilità professionali a fianco di ciascuno indicate:

2.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – Figura Professionale: Istruttore Amministrativo Ufficiale dello Stato Civile e Anagrafe, Responsabile dell'Ufficio Elettorale Comunale. Indennità lorda determinata nell'importo di **€ 145,00=** (per complessivi mesi 5) formalmente individuato.

2.2 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – Figura Professionale: Istruttore Amministrativo - Ufficiale d'Anagrafe. Indennità lorda determinata nell'importo di **€ 350,00=** (per complessivi mesi 12) formalmente individuato.

2.3 ISTRUTTORE DIRETTIVO – Figura Professionale: – Responsabile dei tributi. Indennità lorda determinata nell'importo di **€ 350,00=** (per complessivi mesi 12), formalmente individuato.

Per un totale complessivo del fondo a queste indennità destinato pari ad **Euro 845,00**

3) PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Per l'anno 2021 si stabilisce di avviare la procedura per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali a valere sul fondo 2021 per il 50% di tutte le categorie, aventi i requisiti richiesti dalla normativa vigente, con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di stipula dell'accordo definitivo annualità 2021 come previsto dal vigente CCNL. Il totale del fondo è pari ad **Euro 3.581,00=**. Eventuali somme non utilizzate per la progressione economica orizzontale saranno destinate al fondo per premi correlati alla performance.

4) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

La parte residua del fondo (€ 10.761,65) sarà destinata alla performance individuale e organizzativa nelle seguenti percentuali:

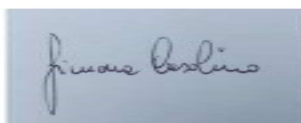
performance individuale: 30%

performance organizzativa: 70%

Chiusura verbale ore: 16:30

LE DELEGAZIONI TRATTANTI:

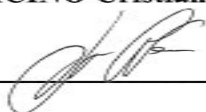
**Presidente delegazione di parte pubblica
Dott.ssa Simona CASOLINO**



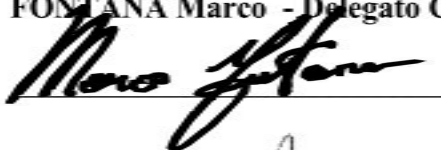
CSA
Mio



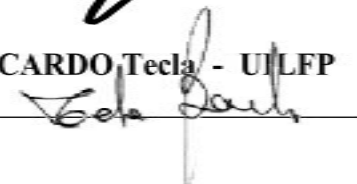
LUPICINO Cristian - Delegato CGIL – FP



FONTANA Marco - Delegato CISL – FP



BOCCARDO Tecla - UILFP



CIBELLI Ettore - CSA Regionale

