



COMUNE DI MAFALDA

(Provincia di Campobasso)

Via della Fermezza, 5 - c.a.p. 86030 – P.IVA 00225240704

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (ART.4 C.C.N.L. 1° APRILE 1999) ANNO 2010

L'anno **duemiladieci** il giorno **venticinque** del mese di **novembre (25/11/2010)** le Delegazioni trattanti di questo Comune, dopo essersi riunite presso la Sede Municipale in Via della Fermezza, n. 5, il giorno 28/10/2010, costituite e composte ai sensi degli Artt. 5, comma 2, e 10 del C.C.N.L. del Comparto «Regioni ed Autonomie locali» sottoscritto in data 1° Aprile 1999, nelle seguenti persone:

RICCIONI Egidio Sindaco/Responsabile del Servizio/Presidente delegazione parte pubblica

MONTANO Giuseppe Rappresentanza sindacale unitaria

MANCINI Fabio UIL - FPL

DI BIASE Giuseppe CGIL – F.P.

LE PARTI

Viste le residuali norme applicabili dei DD.PP.RR. 25 Giugno 1983, N. 347; 1° Febbraio 1986, N. 13; 13 maggio 1987, N. 268; 17 Settembre 1987, N. 494; 23 agosto 1988, N. 395; e 3 agosto 1990, N. 333;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visto il C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni - Autonomie Locali", definitivamente stipulato in data 31 marzo 1999;

Visto il C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni - Autonomie Locali", definitivamente stipulato in data 1° aprile 1999;

Visto il C.C.N.L., successivo a quello del 1° aprile 2000, siglato in data 14.09.2000;

addivengono alla trattazione e definizione delle seguenti materie:

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2009 - (art.17 C.C.N.L. 1° aprile 1999)

PREMESSO CHE:

- l'Art. 15 del C.C.N.L. del comparto del personale delle "Regioni-Autonomie Locali", definitivamente stipulato in data 1° aprile 1999 definisce il sistema di costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- è innovato il sistema per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, per cui mentre nel precedente C.C.N.L. questi ultimi erano conteggiati in un apposito fondo, parte integrante del Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio (Art.31, c.2 a); l'art.14 del C.C.N.L.1998-2001 scorpora le risorse per il pagamento del lavoro straordinario dal Fondo previsto dagli artt.15 e 17. Si dà, comunque atto, in questa sede, che le risorse per il lavoro straordinario sono pari a € **2.268,64**.
- Le risorse disponibili per il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate disponibili) relativo all'anno 2010, ammontano a complessivi € **7.155,74=** e trovano imputazione all'**Intervento 1 01 08 01 «PERSONALE»** - competenza 2010. Tale Fondo è stato determinato ai sensi dell'art.15 C.C.N.L. del 1° aprile 1999.

Tutto ciò premesso,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1) FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

(ART.17, c.2 lett.a)):

Tale Fondo, determinato nell'importo complessivo di € = è destinato a corrispondere compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale. Per l'anno 2010 esso risulta così determinato: € =.

2) FONDO PER GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA (art. 17, comma 2, lett. b):

Tale fondo è destinato a finanziare la cd. "progressione orizzontale" disciplinata dall'art.5 del C.C.N.L. del 31.03.1999 ed allo stato attuale è pari a € =. La progressione orizzontale consente di riconoscere in maniera permanente la professionalità maturata e l'impegno del personale nello svolgimento concreto dell'attività lavorativa.

Le selezioni per le progressioni orizzontali relative all'anno 2010 saranno effettuate secondo criteri definiti nell'ambito della precedente contrattazione decentrata e nel rispetto del limite delle risorse disponibili. In ogni caso, per ottenere la progressione orizzontale sarà necessario raggiungere i seguenti punteggi minimi per singola categorie (dando atto che, a parità di punteggio, sarà preferito chi non ha ancora ottenuto alcuna progressione) : cat. "B" punti 24/38; cat. "C" punti 35/50; cat. "D" punti 55/80. La valutazione sarà effettuata dal Responsabile del personale.

Nel fondo restano comunque acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuita a tutto il personale in servizio.

3) FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI TURNO, RISCHIO,

REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO, FESTIVO (art. 17, comma 2, lett. d):

Il Fondo, determinato in complessivi € **487,50=**, finanzia una serie di istituti contrattuali. Nel caso di specie è finalizzato alla erogazione di:

3.A) INDENNITA' DI RISCHIO, destinata a remunerare compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti, viene riconosciuto alle seguenti figure professionali:

1) n.1 **Operaio Qualificato** - Cipriani Giovanni (adibito ai Servizi Fogne/N.U., ecc.) per n. 12 mesi;

L'indennità di rischio viene determinata - ex art. 37, c.2, del C.C.N.L del 14.09.2000 nella misura di € **30,00 mensili** lordi per una spesa complessiva di € **360,00=**.

3.B) INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI.

L'indennità giornaliera di maneggio valori (Prezioso Mario) viene determinata nella misura di € **0,51** e verrà corrisposta al personale adibito in via continuativa, per i giorni di effettiva prestazione, a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (econoimo Prezioso Mario). Tale indennità per l'anno 2010 è quantificata in € **127,50** (0,51 * 250 gg.).

4) FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 17, comma 2, lett. f), C.C.N.L.)

4.A) INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Le indennità di responsabilità, quantificate in complessive € **5.768,24= (cinquemilasettecentosessantotto/24)**, da erogare ai sensi dell'art. 17, comma 2°, lett. F) del CCNL, vengono corrisposte ai Responsabili di procedimento, compresi gli apicali (di cat. D), non incaricati della responsabilità dell'Area delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 8 e 11 del C.C.N.L. del 31/03/1999. Pertanto, ai Responsabili del procedimento sottoelencati, inquadrati nella categoria "C" e "D", verranno corrisposte le indennità di responsabilità a fianco di ciascuno indicate:

4.A.1 ISTRUTTORE TECNICO – CAT. D (dipendente FINAMORE Valentino) – Figura Professionale: Istruttore Tecnico Direttivo - geometra comunale. Indennità lorda determinata nell'importo di € **961,38=** (periodo di responsabilità per complessivi mesi 12).

4.A.2 ISTRUTTORE TECNICO – CAT. C (dipendente BERARDI Angelo) – Figura Professionale: Istruttore Tecnico – addetto all'Ufficio Tecnico . Indennità lorda determinata nell'importo di € **961,38=** (periodo di responsabilità per complessivi mesi 12).

4.A.3 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE – CAT. C (dipendente FAIENZA Gabriella) – Figura Professionale: Istruttore Contabile addetto agli Uffici: ragioneria. Indennità lorda determinata nell'importo di € **961,37=** (periodo di responsabilità per complessivi mesi 12).

4.A.4 ISTRUTTORE CONTABILE – CAT. C (dipendente PREZIOSO Mario) – Figura Professionale: Istruttore Contabile addetto agli Uffici: tributi. Indennità lorda determinata nell'importo di € **961,37=** (periodo di responsabilità, per complessivi mesi 12).

4.A.5 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C (dipendente MONTANO Giuseppe) – Figura Professionale: Istruttore Amministrativo addetto ai servizi demografici. Indennità lorda determinata nell'importo di € **961,37=**.(periodo di responsabilità per complessivi mesi 12).

4.A.6 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C (dipendente FALCONE Adriano) – Figura Professionale: Istruttore Amministrativo addetto ai servizi tecnici. Indennità lorda determinata nell'importo di € **961,37=** (periodo di responsabilità per complessivi mesi 12).

4.B) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PROFESSIONALI

Il compenso è destinato a remunerare i dipendenti che hanno specifiche responsabilità attribuite agli stessi con atto formale e derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Responsabile dell'Ufficio Elettorale Comunale, Responsabile dei Tributi. Pertanto ai dipendenti sottoelencati, inquadrati nella categoria "C", verranno corrisposte le indennità per specifiche responsabilità professionali a fianco di ciascuno indicate:

4.B.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C (dipendente MONTANO Giuseppe) – Figura Professionale: Istruttore Amministrativo – Ufficiale dello Stato Civile e Anagrafe, Responsabile dell'Ufficio Elettorale Comunale. Indennità lorda determinata nell'importo di € **300,00=** (per complessivi mesi 12).

4.B.2 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C (dipendente MASTRAGOSTINO Gabriella) – Figura Professionale: Istruttore Amministrativo - Ufficiale d'Anagrafe. Indennità lorda determinata nell'importo di € **300,00=** (per complessivi mesi 12).

4.B.3 ISTRUTTORE CONTABILE – CAT. C (dipendente PREZIOSO Mario) – Figura Professionale: Istruttore Contabile – Responsabile dei tributi. Indennità lorda determinata nell'importo di € **300,00=** (per complessivi mesi 12).

In conseguenza dei rilievi evidenziati nella riunione del 25/10/2010 si verbalizza quanto segue:

- Gli incrementi del monte salari richiesti per gli anni 2001-2003-2005-2007-2009 non sono consentiti poiché la spesa del personale riferita ai vari contratti non rientra nei limiti stabiliti dagli stessi (rapporto spesa del personale ed entrate correnti);
- Nella costituzione del fondo è stato calcolato il risparmio del 3% del lavoro straordinario;
- La RIA del personale cessato è stata calcolata.

LE DELEGAZIONI TRATTANTI:

IL SINDACO/Presidente delegazione di parte pubblica

F.to Rag. Egidio RICCIONI

Rappresentanza Sindacale Unitaria

F.to Giuseppe MONTANO

F.to Fabio MANCINI UIL - FPL

F.to Giuseppe DI BIASE CGIL – F.P.
